

事業承継を考える

◎御社の世代交代に伴う選択肢とは？

まず、あなたは自分の会社をどうしたい？・・・人生観・考え方をどのように伝授していきますか！

次に、あなたはいつまで働きたい？・・・生涯現役は周囲に不安を与えます！

さらに、あなたの会社の行き着くところは？・・・叶わぬ夢はない！

(事業承継対策)

- 1、承継を見据えた後継者育成
そのための社内改革・・・
- 2、後継者に対する事業承継計画
- 3、内部体制の整備
執行役員制度・・・

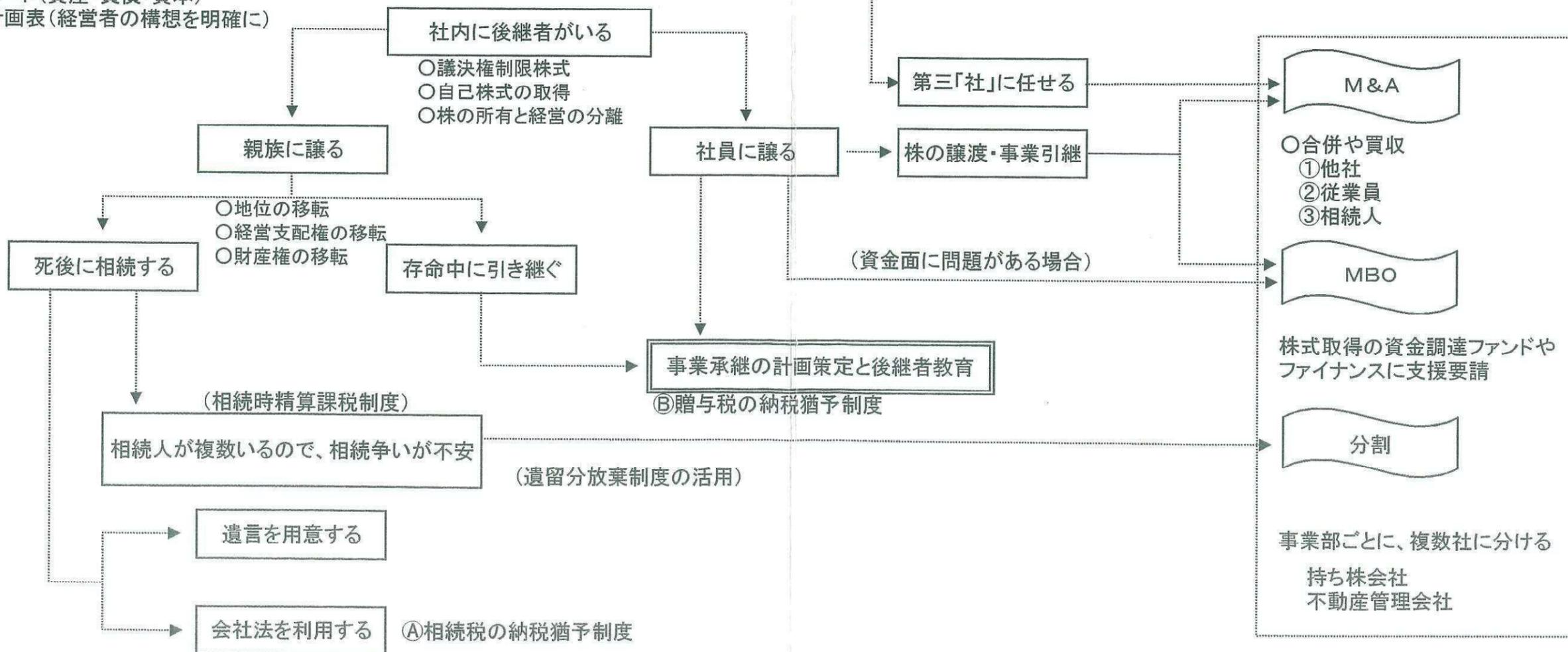


<後継者の選定と教育>

(事業承継の中身)

- イ ソフト(社員の能力・顧客の信頼・各種のノウハウ)
- ロ ハード(資産・負債・資本)
- ハ 計画表(経営者の構想を明確に)

☆自社株対策(社員持株会)



何から手を付けたら良いかわからない人へ！

買収企業になれる可能性！

株式上場
○経営情報公開

精算
○資産を処分
○借入金返済

M&A
○合併や買収
①他社
②従業員
③相続人

MBO
株式取得の資金調達ファンドや
ファイナンスに支援要請

分割
事業部ごとに、複数社に分ける
持ち株会社
不動産管理会社

(相続時精算課税制度)

事業承継の計画策定と後継者教育
③贈与税の納税猶予制度

(遺留分放棄制度の活用)

①相続税の納税猶予制度