

# 事業承継を考える

## ◎御社の世代交代に伴う選択肢とは？

まず、あなたは自分の会社をどうしたい？・・・人生観・考え方をどのように伝授していきますか！

次に、あなたはいつまで働きたい？・・・生涯現役は周囲に不安を与えます！

さらに、あなたの会社の行き着くところは？・・・叶わぬ夢はない！

### (事業承継対策)

- 1、承継を見据えた後継者育成  
そのための社内改革・・・
- 2、後継者に対する事業承継計画
- 3、内部体制の整備  
執行役員制度・・・



<後継者の選定と教育>

### (事業承継の中身)

- イ ソフト(社員の能力・顧客の信頼・各種のノウハウ)
- ロ ハード(資産・負債・資本)
- ハ 計画表(経営者の構想を明確に)

☆自社株対策(社員持株会)

